



ประมวลจริยธรรมและ การขับเคลื่อนจริยธรรม

ปีการศึกษา ๒๕๖๘



โรงเรียนพรเจริญวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ข้อ ๔ หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามบัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๕ การจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๖ ให้พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษาประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ด้วย

ข้อ ๗ ให้ประธาน ก.ค.ศ. รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ตรีนุช เทียนทอง

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.ค.ศ.



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/ว๔

สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/๑๗๘ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วเห็นว่า ข้อ ๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ได้กำหนดให้ ก.ค.ศ. จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติ
สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม
และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาที่เกี่ยวข้องสามารถ
นำแนวทางดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ และสภาพปัญหา
ความเสี่ยงทางจริยธรรมของแต่ละส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีมติกำหนด
แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ประวีต เอรารวม)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจเสริมสร้างและมาตรฐานวินัย

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๑

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๑



คำสั่งโรงเรียนพรเจริญวิทยา

ที่ ๒๙๖/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรม ของโรงเรียนพรเจริญวิทยา

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งพิจารณาแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการประพฤติปฏิบัติ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. ๒๕๒๗ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง กำหนดว่า มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพฤติกรรมที่ดีเป็นคุณธรรมอันดีของข้าราชการและบุคคลในสังกัดหน่วยงานของรัฐ กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐจะต้องกำหนดข้อกำหนดจริยธรรมไว้เป็นลายลักษณ์อักษร และนำมาใช้เป็นแนวทางเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจของหน่วยงานของรัฐตามที่ได้กำหนดไว้ในมาตรา ๑๕ วรรคสุดท้าย (๑) กำหนดว่า เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้หน่วยงานของรัฐกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความตามในกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑๘ (๑) แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนพรเจริญวิทยา ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายไสว พลพุดธา	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาวปราณี อนุอัน	รองผู้อำนวยการฝ่ายบุคคล	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นายธนากรุต เปริน	รองผู้อำนวยการฝ่ายงบประมาณ	คณะกรรมการ
๔. นายชัยฤทธิ์ ภู่อ่าว	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ	คณะกรรมการ
๕. นายชัยฤทธิ์ ภู่อ่าว	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ	คณะกรรมการ
๖. นายณัฐพัชร กิตติอาสา	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๗. นางทิพวัลย์ ศรีพรหมษา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล	คณะกรรมการ
๘. นางดอกแก้ว สิงห์แผ่น	หัวหน้าฝ่ายงบประมาณ	คณะกรรมการ
๙. นางสุนิรัตน์ สอนบาล	หัวหน้าฝ่ายวิชาการ	คณะกรรมการ
๑๐. นายชาติชาย ทุมโยมา	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะกรรมการ
๑๑. นางนาฏละดา บุญลาด	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์	คณะกรรมการ
๑๒. นายพรตณัย ภูจำเริญ	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	คณะกรรมการ
๑๓. นายณดล คุณาคม	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	คณะกรรมการ
๑๔. นายวิชราภรณ์ เพชรศิริวรรณ	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษาฯ	คณะกรรมการ
๑๕. นายกิตติ ไพรัตน์	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ	คณะกรรมการ

๑๖.นางจันทนา สมบัติมนต์	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาฯ	คณะทำงาน
๑๗.นายสัญญา ศรีนุกูล	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ	คณะทำงาน
๑๘.นายสุทธิศักดิ์ ศิริภาร	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้การงานฯ	คณะทำงาน
๑๙.นางสมสมัย คำภูษา	หัวหน้ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	คณะทำงาน
๒๐.นายปกาศิต ก้อนกั้น	ตำแหน่งครู คศ.๓	คณะทำงาน
๒๑.นายชุมพล ทองอันทัง	ตำแหน่งครู คศ.๓	คณะทำงาน
๒๒.นางสาวเพ็ญรัตน์ ศรีพรหม	ตำแหน่งครู คศ.๓	คณะทำงาน
๒๓.นางจันทร์เพ็ญ ศรีพุทธา	ตำแหน่งครู คศ.๓	คณะทำงาน
๒๔.นายวุฒิกกร เต็มประชุม	ตำแหน่งครู คศ.๒	คณะทำงาน
๒๕.นางสาวจุฑารัตน์ อนุรักษ	ตำแหน่งครู	เลขานุการ

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- ๑) ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติ Dos/Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา ของโรงเรียนพรเจริญวิทยา
- ๒) ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างของโรงเรียนพรเจริญวิทยา
- ๓) พิจารณาเรื่องการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างของโรงเรียนพรเจริญวิทยา
- ๔) เสนอแนะเรื่องจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างของโรงเรียนพรเจริญวิทยา ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้รายงานผู้อำนวยการโรงเรียนพรเจริญวิทยาทราบโดยเร็ว
- ๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับการรักษาจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนพรเจริญวิทยา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายไสว พลพุทธา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพรเจริญวิทยา

แนวทางการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนพรเจริญวิทยา
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ประกาศโรงเรียนพรเจริญวิทยา
เรื่อง แนวปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts)
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนพรเจริญวิทยา

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติตนของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

โรงเรียนพรเจริญวิทยาจึงได้กำหนดแนวปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts)
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมที่เหมาะสมและแนวทาง
ในการประพฤติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้อง
ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีข้อควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts)
การจัดทำแนวประพฤติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ มีขึ้นเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสัเทาและใช้เป็น
แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้
บุคลากรในสังกัดโรงเรียนพรเจริญวิทยา ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่
เสมอ ซึ่งจะนำไปสู่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่น ของประชาชน จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติตนที่ควรกระทำและไม่ควร
กระทำ (Do's & Don'ts) ดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ
ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
- ส่งเสริม สนับสนุน การปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - จงรักภักดีต่อประเทศชาติ ปกป้อง อำรุงรักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ - ปฏิบัติตามหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา - ส่งเสริม สนับสนุน และเข้าร่วมในกิจกรรมสำคัญที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหลักของประเทศ	- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - แสดงออกในลักษณะอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ - แสดงกิริยา วาจา ในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่งรวมทั้งขัดขวางการทํานุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง - แสดงพฤติกรรมที่ขัดขวางการมีส่วนร่วมในกิจกรรมสำคัญที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหลักของประเทศ

๒. ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกที่ดี มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ - ปฏิบัติตามจรรยาบรรณและจริยธรรมทางวิชาการ	- ปฏิบัติหน้าที่ส่อไปในทางทุจริต - ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่น - ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพื่อให้เสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบและความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

๓. กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย	- ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง และความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น - ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตอาสา และมีจิตสาธารณะ

ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก - มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตอาสา และจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่ - แยกเรื่องส่วนตัวออกจากการปฏิบัติหน้าที่	- ปฏิเสธ บ่ายเบี่ยง ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการ - ปฏิบัติงานส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ

ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักราชการ กฎหมาย ระเบียบ แนวทางที่ถูกต้อง ทำงานเป็นระบบ มีความระมัดระวัง มีความละเอียดรอบคอบ - รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	- เพิกเฉย ขาดความมุ่งมั่น ตั้งใจ หรือไม่ใส่ใจในภารกิจหรืองานที่ได้รับมอบหมาย - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ยึดหลักราชการ กฎหมาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง และปฏิบัติหน้าที่โดยขาดความรอบคอบ ลัดหรือข้ามขั้นตอน - ไม่ตรวจสอบ ตรวจสอบ ขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติงาน ไม่ศึกษาหาความรู้ใหม่ๆ ปฏิเสธการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงาน

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม - ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่สุภาพ ปราศจากอคติ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ - วางตัวเป็นกลางทางการเมือง	- เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สถานะทางเศรษฐกิจและสังคม และความเชื่อทางการเมือง - แสดงกิริยา วาจา หรืออาการ ที่ไม่ให้เกียรติ ลบหลู่ ดูแคลน ไม่สุภาพ หรือให้บริการด้วยความไม่เต็มใจต่อผู้รับบริการ - สนับสนุนหรือชี้นำให้ประชาชนเลือกข้ามพรรคการเมืองและใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อประโยชน์ต่อพรรคการเมืองหรือนักการเมือง

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
- ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ตาม กฎหมาย ประมวลจริยธรรม ตามหลักวิชา และจรรยาบรรณวิชาชีพ - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค มีเหตุผล มีความรับผิดชอบ รวมถึงกระทำการใดๆ โดยคำนึงถึงเกียรติ ศักดิ์ศรีภาพลักษณ์และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพและทางราชการ - ดำรงตนตามหลักคำสอนทางศาสนา และนำหลักธรรมทางศาสนาที่ตนเคารพหรือนับถือมาประกอบ การปฏิบัติหน้าที่ราชการและยึดมั่น จรรยาบรรณวิชาชีพ - มีส่วนร่วมในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย เช่น การแต่งกายด้วยผ้าไทย การเข้าร่วมในเทศกาลต่างๆ	- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับ กฎหมาย ประมวลจริยธรรม หลักวิชา รวมทั้งละทิ้ง เพิกเฉย บ่ายเบี่ยง การปฏิบัติหน้าที่ - ใช้อารมณ์ในการตัดสินใจแก้ปัญหา ปฏิเสธ เพิกเฉย ในการปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งกระทำการใดๆ อันเป็นเหตุ ให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ศรีภาพลักษณ์และชื่อเสียง แห่งวิชาชีพและทางราชการ - ปฏิบัติตนด้วยกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ ดูแคลน หรือด้อยค่า ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง - ด้อยค่าความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย ต่อภาพลักษณ์ของวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของ สังคมไทย

๘. เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

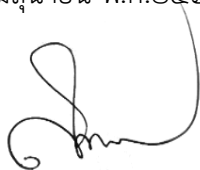
ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
- ปฏิบัติหน้าที่โดยเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล - ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม หรือปฏิบัติไม่เหมาะสมต่อผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง - กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียน รวมทั้งให้ความช่วยเหลือป้องกัน คัดครอง ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง จากภัยอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการล้อเลียน การล่วงละเมิดทางเพศ รวมถึงการแสวงหาประโยชน์ในทุกรูปแบบ	- แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการดูถูกเหยียดหยาม ช่มชู้ คุกคาม หรือมีพฤติกรรมในลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ รวมถึงการแสวงหาประโยชน์ในทุกรูปแบบ - ประพฤติตนไม่สุภาพ แสดงอาการดูหมิ่นเหยียดหยาม หรือปฏิบัติไม่เหมาะสมต่อผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง - ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยไม่ให้ความช่วยเหลือต่อผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้องที่ถูกล้อเลียน หรือการล่วงละเมิดทางเพศ รวมถึงการแสวงหาประโยชน์กับในทุกรูปแบบ

ข้อ ๒ แนวทางการประพฤตินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นี่เป็นกรอบแนวทางที่แสดงถึงการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งในการปฏิบัติตนจะต้องคำนึงถึงข้อเท็จจริง สภาพแวดล้อม และปัจจัยขณะนั้นด้วย

ข้อ ๓ กรณีที่สถานศึกษามีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพิ่มเติมจากแนวทางการประพฤตินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องรักษาจริยธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรมที่สถานศึกษากำหนดเพิ่มเติมด้วย

ข้อ ๔ ให้เป็นหน้าที่ที่ผู้อำนวยการโรงเรียน ในการส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤตินทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘



(นายไสว พลพุดธา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพรเจริญวิทยา



โรงเรียนพรเจริญวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ



นายณัฐพัชร กิตติธาดา
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

นายธนกรฤต เปริน
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ดร.ไสว พลพุทรา
ผู้อำนวยการสถานศึกษา

นายชัยฤทธิ์ ภู่อ่าว
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

นางสาวปราณี อนุอิน
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ประจำเดือน มิถุนายน 2568

วารสารประชาสัมพันธ์

การประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



วันที่ 21 มิถุนายน พ.ศ. 2568 โรงเรียนพรเจริญวิทยา นำโดย ดร.ไสว พลพุทรา ผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้มอบหมายให้ นายธนกรฤต เปริน นางสาวปราณี อนุอิน และนายชัยฤทธิ์ ภู่อ่าว รองผู้อำนวยการสถานศึกษา พร้อมด้วยคณะครูโรงเรียนพรเจริญวิทยา เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ภายใต้โครงการโรงเรียนสุจริต ณ ห้องศูนย์ HCEC โรงเรียนพรเจริญวิทยา



042 487097



PCWSCHOOL@gmail.com



We love PCW



โรงเรียนพรเจริญวิทยา



PCWSCHOOL



โรงเรียนพระเจดีย์วิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ